

# Godišnji izvještaj o radu APR-a za 2020. godinu

## Uvod:

2021. godina druga je pandemijska godina koju je u APR-u obilježila prilagodba na nove uvjete funkcioniranja koje se jednim dijelom odvijalo u *on-line* formatu, kao i djelomičan povratak na komunikaciju uživo, s obzirom na povremena popuštanja mjera.

Početak godine promijenjen je dio Upravnog odbora i zaposlena je nova izvršna direktorica, a uskoro je i honorarno angažirana povremena pomoć za ulogu asistentice. U novom sastavu provedeno je strateško planiranje za novo trogodišnje razdoblje, koje je cijeloj mreži alumna i udruzi omogućilo da se ponovno poveže i zajednički promisli razvoj udruge. Godišnji i ostali programi udruge uspješno su provedeni.

U izvješću ovdje dajemo pregled rada u odnosu na provedene aktivnosti tijekom godine i njihove učinke te financijsko izvješće.

## 1. Programi

### 1.1. Godišnji program

U travnju 2021. godine odabrani su polaznici 17. generacije Godišnjeg programa APR-a. Zaprimito je svega 53 prijave. Kriteriji za odabir bili su profesionalna uspješnost, društvena angažiranost kao i interes za javno djelovanje, a selekcijski postupak vođen je poštujući dosljedno načela ravnopravnosti i raznolikosti (spolna, regionalna i sektorska zastupljenost te raznolikost polaznika s obzirom na ideološka uvjerenja i političke preferencije). Izabrano je 20 polaznika koji su dolazili iz sektora politike, javne uprave, medija i odnosa s javnošću, gospodarstva, znanosti i obrazovanja te civilnog društva.

Tijekom godine održana su četiri seminara od kojih je četvrti ujedno i Godišnja konferencija koja uz tekuće polaznike okuplja i bivše polaznike ovog programa, odnosno alumnije APR-a. Po prvi puta APR je organizirao i vlastiti seminar na temu međunarodne politike, zbog neizvjesnosti oko održavanja i pohađanja Svjetskog forumla za demokraciju Vijeća Europe u pandemijskim okolnostima (2020. nije održan).

U studenom 2022. 4 polaznika i izvršna direktorica sudjelovala su na Svjetskom forumu za demokraciju Vijeća Europe. Ograničenje broja sudionika diktiralo je Vijeće Europe zbog pandemijskih okolnosti.

Godišnji program provodio se uz podršku Vijeća Europe, Predsjednika Republike Hrvatske, pojedinih jedinica lokalne i regionalne samouprave i pojedinih tvrtki (Grad Koprivnica, Grad Đurđevac, Kraš d.d., Media Val, 404, Impuls savjetovanje, ), Ureda za informiranje europskog parlamenta u Zagrebu te doprinosa alumnije i polaznika APR-a.

Zbog toga što je nekoliko zadnjih godina iznos financiranja Vijeća Europe smanjen, povećana je participacija sudionika u programu (500kn po osobi po seminaru, a 750 kn za godišnju konferenciju).

- 1. godišnji seminar održan je na Plitvičkim jezerima 21. - 23. Svibnja pod naslovom "Društvo i politika u suvremenoj demokraciji". Seminar su otvorili Ivana Novoselec, izvršna direktorica APR-a, Maja Dodić, predsjednica Upravnog odbora APR-a i Tomislav Kovačević, ravnatelj JU NP Plitvička Jezera. Seminar se sastojao od predavanja Steve Đuraškovića s Fakulteta političkih znanosti Sveučilišta u Zagrebu, Velibora Mačkića, alumna i docenta na Ekonomskom Fakultetu u Zagrebu, panela "Lika kao prilika? Lokalna politika i razvoj Like" te radionice "Očuvanje okoliša u turistički usmjerenom lokalnom razvoju". Osim toga, održana je već tradicionalna radionica "Izbora u Republici Krbavi 2021.", debata sudionika u funkciji upoznavanja i obilazak NP Plitvička Jezera. Seminaru je nazočilo svih 20 polaznika i polaznica programa
- 2. godišnji seminar održan je 25. - 27. lipnja u Koprivnici i Đurđevcu pod naslovom "Mediji i javna komunikacija". U izvedbi seminara APR je usko surađivao sa Sveučilištem Sjever. Seminar su, uz izvršnu direktoricu, otvorili gradonačelnici Đurđevca i Koprivnice. Predavanja su držali Željko Krušelj, pročelnik Odsjeka za komunikologiju, medije i novinarstvo na Sveučilištu Sjever i Gordana Tkalec, pročelnica Odjela za komunikologiju, medije i novinarstvo na Sveučilištu Sjever, a održan je i niz panel rasprava ("Kakve medije trebamo?", "Politička komunikacija - stil, teme i ciljevi u lokalnoj politici", "Odgovorno upravljanje i kreativno javno komuniciranje" te "Kultura kao

komunikacija, kultura kao promjena”) i radionica (“Sam svoj PR” i “mogućnost komunikacije i povezivanja oko različitih ideja”). U sklopu seminara, polaznici su obišli Sveučilište Sjever kao i poduzetnički inkubator Enter u Koprivnici te sudjelovali u lokalnoj manifestaciji “Picokijada” u Đurđevcu.

- 3. Seminar održan je u Ekoparku “Krašograd” kraj Zagreba, 25. i 26. rujna 2021. APR je samostalno inicirao seminar na temu međunarodnih odnosa, kako bi supstituirao neizvjesno održavanje Svjetskog foruma za demokraciju u Strasbourgu. Tema seminara su bile izazovi i prilike za demokraciju u globalnom, europskom i regionalnom kontekstu, a govornici su predstavnici akademske zajednice, politike, javnih institucija i medija. Seminar su pozvani pošadati polaznici generacije APR 2021 i APR 2020 (budući da je ta generacija bila zakinuća za jedan seminar zbog pandemije COVID-a 19) a govornici su i gosti iz škola u Srbiji (Beogradski fond za političku izvrsnost), Sjevernoj Makedoniji (Škola javnih politika “Majka Tereza”) i Crnoj Gori (Građanska alijansa/Škola političkih studija). Uz 19 predstavnika generacije 2021, seminaru se odsazvalo samo 4 predstavnika generacije 2020.
- 17. godišnja konferencija pod naslovom “Novi početak: optimizam, oporavak i otpornost” organizirana je u Zadru, u Hotelu Kolovare. Konferencija je bila usredotočena na propitivanje koncepata oporavka i otpornosti, kao i mogućnosti da trenutna pandemija, pa čak i klimatska kriza, potaknu pozitivne promjene na svim razinama, odnosno nove paradigme i modele upravljanja, razvoja, komunikacije i društvene kohezije. Na konferenciji smo razgovarali o tome ima li pozitivnih pomaka u Hrvatskoj i svijetu i – što je još važnije – kakve prilike vidimo za daljnje korake u raznim područjima: u gospodarstvu, javnoj upravi, društvu.
- Teme konferencije bile su podijeljene na područje gospodarstva, menadžmenta i društva. Program se sastojao od niza panela, uključujući sljedeće teme: “Globalni izazovi oporavka: Klimatske promjene kao prilika?”, “Razmišljajte globalno, djelujte lokalno: Otporno lokalno upravljanje”, “Inovativne tehnologije i otpornost: kako doći do više jednoroga?”, “Što je s 24 milijarde eura? Generacijska prilika za oporavak”, “Mediji – obrana javnog interesa, odgovornost i dužnost medija?”, “Optimizam i filantropija – put u društvenu optiku”, “Zdravi ljudi, zdravo društvo”, “Sigurnost i hitne slućajeve: zašto nikad ne očekujemo neočekivano?” Konferenciju je posjetio i predsjednik Republike, s kojim su sudionici razgovarali, kao i predstavnik Vlade RH, ministar gospodarstva i održivog razvoja Tomislav Ćorić, koji je sudjelovao na uvodnom panelu. Na konferenciji je sudjelovalo 82 sudionika iz APD-a, te 20 predavaća, moderatora i članova Upravnog odbora APD-a. Uz finariranje Vijeća Europe, podršku u organizaciji konferencije dali su Ured Europskog parlamenta u Hrvatskoj, Zadarska županija, Grad Zadar,

Veleposlanstvo SAD-a, Ured zastupnika u Europskom parlamentu Karla Resslera, Grad Rijeka, i niz alumna i njihovih tvrtki i organizacija, uključujući Agenciju 404, Pivac Grupu, Mail Boxes Etc., Media Val, Impuls savjetovanje i Euronavigator.

- Na studijsko putovanje na Svjetski demokratski forum u Vijeću Europe 8. - 10.11. Radi epidemioloških ograničenja pozvano je svega 5 predstavnika APR-a, a Upravni odbor odlučio je da će se četiri predstavnika generacije 2021 deleberacijom odabrati iz generacije te da uz njih u Strasbourg ide izvršna direktorica. Na Forumu su sudjelovali i Luka Krečein, Gloria Mage Gospić, Ivan Kelić i Ivana Škopac. Nakoj Foruma, predstavnicima škola glavna tajnica VE dodijelila je diplome za sve predstavnike svih škola političkih studija.
- 22. prosinca 2022. Održan je završni događaj APR-a "Stanje demokracije u 2021" uz podršku Vijeća Europe U Vintage Industrial Baru u Zagrebu. Program je obuhvaćao prezentaciju Strateškog plana razvoja APR-a 2021. - 2023., promociju videa "APR komentar: najbolje i najgore od 2021", panel diskusiju alumna "Ključni događaji u 2021 i očekivanja od 2022.", dodjelu diploma generaciji 2021. i druženje. Na događanju je sudjelovalo 100 sudionika.

## 1.2. Studentski program

Studentski program održan je u periodu od 30. ožujka do 24. lipnja 2021. za 21 polaznika i polaznica izabranih izabranih između 43 prijave tijekom ožujka 2021. Kako bi se osigurali uvjeti rada sukladni epidemiološkim smjernicama, program se odvijao u Ziceru, Zagrebačkom inovacijskom centru. Teme su bile: APR i Vijeće Europe; Okvir VE za demokratsko građanstvo Inovacije, mladi i demokratizacija, Suvremene političke ideologije, Javne politike, Inovacije kao kotač konkurentnosti gospodarstva i angažiranosti društva, Mladi u demokratskom društvu, : Lokalni izbori - povijest, trendovi i promjene, Ekonomske politike i ideologija, EU fondovi - prijave i evaluacija projekata, Mladi i tržište rada u RH i EU - druga strana priče, Javni nastup i političke komunikacija, RH u EU i EMU, Inteliktualna samoobrana i argumentacija i Design Thinking i kreativno rješavanje problema. U pripremi i provedbi programa angažirano je jako preko 25 alumna i konzumirana značajna proporcija vremena izvršne direktorice, što je potaknulo kasniju raspravu tijekom izrade novog Strateškog plana razvoja APR-a o održivosti pristupa programu koji se temelji isključivo na volonterskom doprinosu alumna i neplaćenom angažmanu ureda i Upravnog odbora.

## 1.3. LAPR

Tijekom 2021. zbog nedostatka sredstava nije održan LAPR.

## 2. Projekti

### 2.1. Women in the Lead

APR je 16.9. 2020. potpisao ugovor za US Alumni grant za Women in the Lead Project, čija je nositeljica alumna Andrea Čović, a u projektom timu su još i Vedrana Likan, Ružica Šimić Banović i Ana Šimunović. Ciljana publika projekta su ponajprije alumni i alumne APR-a koji su radili na tome da razvijaju svoje mentorske sposobnosti, a kako bi ih u budućnosti mogli primijeniti u svojem profesionalnom razvoju i u razvoju APR-a. Projekt je započeo s provedbom tijekom 2020., kad je održan je prvi online "Masterclass" s Audrey Russo, da bi nastavio s nizom od još 4 događanja, sva online, uključujući:

- 28.1.2021: Masterclass with Julia Spicer, izvršna direktorica MAVA: More than Venture, online s 20 osoba u publici
- 25.2.2021: Masterclass with Victoria Zinchuk, direktorica EBRD u Hrvatskoj, online, publika od 30 osoba
- 29.4.2021: Masterclass with Lindsay Forbes, direktor Britansko-hrvatske gospodarske komore, s 25 sudionika
- 27.5.2021: Masterclass with Brad Johnson and David Smith, autori knjige "Athena Rising : How and Why Men should Mentor Women", online, s 25 sudionika

U drugoj fazi, između lipnja 2021. i rujna 2022. Projekt se usmjerio na provedbu i diseminaciju usvojenog znanja i razmijenjenih iskustava među APR-ovim alumnima i programima i diseminaciju rezultata široj javnosti. Ta je faza uključivala objavu i deseminaciju uređenih videa s Masterclass sesija, anketiranje alumna za interes za mentorstvo (35 zainteresiranih mentora i mentorica) i okupljanje mentora i mentorica radi rasprave o modalitetima integracije mentorstva u rad APR-a. Ključni ishod projekta i zaključak raspava jest želja i spremnost za integraciju programa mentorstva u redovni godišnji program APR-a pa je takav program uključen i u Strateški plan razvoja APR-a 2022 - 2024.

-

## **2.2. Media Literacy**

Projekt je bio usmjeren za razmjenu znanja između hrvatskih i američkih stručnjaka te važnosti edijske pismenosti u promicanju provjere činjenica i odgovornog novinarstva te borbi protiv dezinformacija, posebno u kontekstu COVID krize. Projektni partneri bili su Veleposlanstva SAD-a i Velike Britanije, a projekt su vidle Mila Moralić i Maja Cakarun, APR alumne.

Projekt je inicijalno koncipiran kao umrežavanje i radionica za 50-70 osoba, no konačno je proveden u hibridnoj formi konferencije, radi epidemioloških ograničenja. Ključni događaj, Konferencija o Medijskoj pismenosti, održao se 7.5.2021., pri čemu je moderatorica (APR alumna Damira Gregoret), organizatori i dio panelista bio prisutan u Hotelu Double Tree by Hilton u Zagrennu, dok su se ključni govornici - Michelle Ciulla Lipkin, izvršna direktorica National Association for Media Literacy Education u SADu, i Jack Goodman, novinar u BBC Reality Check iz Velike Britanije - u program uključili online. Konferenciju je pratilo ili na internetu video preko 100 osoba, a plaćena kampanja na društvenim mrežama za najavu konferencije dosegla je 64.150 korisnika.

## **2.3. Tematska mreža „Cjeloživotno obrazovanje dostupno svima“ (TEMCO)**

Projektom se želi doprinijeti rješavanju nepostojanja koordiniranog i učinkovitog djelovanja organizacija civilnog društva (u suradnji s drugim dionicima) u oblikovanju javnih politika za rješavanje društvenih nejednakosti u cjeloživotnom obrazovanju u Hrvatskoj. Nositelj projekta je Institut za razvoj obrazovanja, a APR je jedna od 9 partnerskih organizacija. Projekt će trajati tri godine, a za APR je alocirano 50.878,62 kn. 29.10.2010. potpisan je ugovor i krenula provedba projekta. Tijekom 2021. potpisan je ugovor o pristupanju Mreži “Cjeloživotno obrazovanje za sve”, kao i 4 sastanka članica mreže te prva radionica za članice mreže na temu “Obrazovanje odraslih”. APR je sudjelovao u aktivnostima, ali bez značajnog vlastitog angažmana, dok se očekuje da će tijekom 2022. i 2023. Taj angažman biti nešto veći, prije svega u ulozi failitatora diskusija sa širim krugom dionika u osiguravanju dostupnosti obrazovanja.

### **3. Ostale aktivnosti**

#### **3.1 Sučeljavanje kandidata za gradonačelnika Grada Zagreba**

Tijekom kampanje za lokalne izbore, APR je 14.4.2021. u suradnji s Večenjim listom organizirao sučeljavanje kandidata za gradonačelnika Grada Zagreba, uključujući kandidate koji su u vrijeme organizacije debate vodili u anketama: Tomislava Tomaševića, Joška Klisovića i Davora Filipovića. Debatu je na stranicama APR-a pogledalo 2971 osoba.

#### **3.2. Suradnja s Veleposlanstvom SAD-a**

27.4.2021. u suradnji s Veleposlanstvom SAD-a APR je organizirao online diskusiju na temu "Elevating Environmental Justice" s dr. Gillian Bowser, izvanrednom profesoricom na Odjelu za znanost o ekosustavima i održivost, Colorado State University i Davorom Petrićem, predavačem na Katedri za europsko pravo Pravnog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, uz moderatoricu Milenu Zajović Milku.. Događaj je na različitim online platformama pratilo oko 40 gledatelja.

#### **3.6. Suradnja s ACYPL-om**

Nastavljena je suradnja s ACYPL-om, ove godine u online formatu. U razmjeni su sudjelovali Jakov Žižić i Nemanja Relić.

## **4. Rad Udruge**

#### **4.1. Članstvo i članarine**

Stupanjem na snagu novoga Statuta donesenog u 2020., članstvo u udruzi ograničeno je na one APR-ovke koji su pravovremeno, u roku koji definira Upravni odbor, uplatili članarinu i ispunili pristupnicu. Definiran je rok do 31.3.2021., a do tada je uplaćeno 109 članarina. Još 5 ih je uplaćeno nakon roka i tretirane su kao donacije. Kako prema Statutu samo one članice udruge koje su dvije godine za redom pravovremeno uplatile članarinu postaju članicama Skupštine, u tom je tijelu sudjelovalo 60 osoba.

#### **4.2. Rad Skupštine i sastav Upravnog odbora**

Skupština se tijekom godine sastala 3 puta: 9.2.2021., 15.0.2021. na redovnim sjednicama te 20.12.2021. na izbornoj sjednici.

9.2.2021. Izabrana je nova predsjednica te članovi i članice Upravnog odbora nakon ostavki dijela UO-a krajem 2020. Kao predsjednica izabrana je Maja Dodić, a za članice UO-a Milena Zajović, Marko Boko, Daniel Mondekar i Marko Burćul. Imenovana je i nova izvršna direktorica, Ivana Novoselec.

15.9.2021. Sukladno skraćanju mandata predsjednice Skupštine u novom statutu iz 2020. Godine, birana je nova predsjednica skupštine i na tu poziciju imenovana Natalija Labavič, Također izabran su i članovi i članice Etičkog povjerenstva (Domagoj Račić, Andrea Čović Vidović, Lea Gagulić, Mario Bajkuša i Martina Poljak), te odobreni izvještaji o radu i financijama APR-a u 2020. godini. Konačno, provedene su izmjene Statuta kako bi se njime regulirala gospodarska djelatnost APR-a. Izvršna direktorica izvijestila je o provedenoj evaluaciji provedbe Strateškog plana APR-a za razdoblje 2019. - 2021. te o tijeku izrade novog plana za 2022. - 2024.

Sjednica održana 20. prosinca 2021. bila je izborna, budući da je tijekom godine zaprimljeno pojašnjenje Gradskog ureda za udruge o trajanjima mandata UO-a koja se ne prekidaju kod smjene osoba u mandatima pa su tako i članicama UO-a izabranima na sjednici u veljači već istekli mandati i cijeli UO je podlijegao reizboru. One članice kojima je istekao drugi mandat, nisu ponovno mogle biti birane. (Utvrđeno je kako gradski ured nije zaprimio sve relevantne zapisnike sjednica za razdoblje prije 2021. u zadanim zakonskim rokovima pa je imao i netočnu evidenciju o mandatima i članicama UO, što je naknadno ispravljeno). Kako se mogu kandidirati samo članice Skupštine, a taj je resurs statutarno ograničen na broj članica koje su uplatile dvije godišnje članarine u roku, zaprimljen je malen broj prijava i odabrano svega 5 osoba u UO, iako Statut omogućuje postavljanje njih 9. To su Marko Boko kao predsjednik te Arijana Lekić Fridrih, Marko Krištof, Ivan Matić i Ivan Marić kao članice. Na vlastiti zahtjev razriješana je članstva u Etičkom povjerenstvu Martina Poljak, no na njeno mjesto nije odabrana nova jer nije zaprimljena niti jedna prijava. Usvojen je Strateški plan APR-a 2022.-2024 i Godišnji plan rada za 2022.

### **4.3. Strateško planiranje**

Strateški plan pripremljen je u drugoj polovici 2021. Plan je pripremljen u skladu s načelima participativnog planiranja, uključujući što širi set dionika i na temelju različitih dokumentarnih podloga i podataka.

Izradu je koordinirala i stručno vodila izvršna direktorica Ivana Novoselec, a ulogu uže radne skupine imao je Upravni odbor APR-a u sastavu: Maja Dodić, predsjednica i članovi: Marko



Boko, Marko Burčul, Mateo Čagalj, Daniel Mondekar, Ivan Vidiš, Andrea Vodanović, Milena Zajović i Jakov Žižić.

Članovi Upravnog odbora predvodili su pojedinačne radne skupine oblikovane po tematskim područjima. Identificirana su tematska područja: “redovni programi”, “članovi i alumni”, “novi programi”, “branding i PR” te “financije i organizacija”. Radne grupe sastale su se dva puta tijekom izrade Strateškog plana, jednom zasebno kako bi identificirale ključne snage, slabosti, prilike i prijetnje te potencijalne razvojne ciljeve i mjere u određenom tematskom području, a drugi puta kako bi komentirale nacrt strateškog okvira i doprinijele njegovoj razradi. Popis sastanaka i članstva radnih grupa dostupan je u prilogu.

Širi uvid u stavove i potrebe članica i alumna APR-a koordinatori i uža radna skupina stekli su kroz 2 procesa:

- Anketu upućenu svim alumnima (18.6.-1.7.2021.)
- Fokus grupe s osnivačima i po generacijama APR-a (srpanj i kolovoz 2021.)

Popis fokus grupa i rezultati ankete dostupni su u prilogu.

Proces izrade Strateškog plana pratio je i niz polu-strukturiranih razgovora s partnerskim i donatorskim organizacijama, kao i nestrukturirani uvidi i rasprave tijekom provedbe Godišnjeg programa i Godišnje konferencije.

Samo strateško planiranje se pokazalo kao bitan proces uključivanja alumna i jačanja kohezije organizacije, a svrha je ovog Strateškog plana ne samo usmjeravati i strukturirati djelovanje APR-a iduće 3 godine, nego i komunicirati viziju njezina razvoja i inspirirati sve dionike na djelovanje i uključivanje.

Definirana su četiri razvojna smjera na koje će se Akademija za politički razvoj fokusirati u sljedećem razdoblju:

1. APR Akademija, kao temelj rada APR-a. Opći cilj akademije u obrazovnom smislu jest među najistaknutijim i potencijalno najrelevantnijim mladim i liderima srednje generacije razvijati spremnost za politički dijalog i kvalitetno artikuliranu političku komunikaciju (i) sa neistomišljenicima te ih educirati o temeljnim političkim pitanjima. Prioritet za razdoblje: Postati prepoznatljivo i poželjno mjesto edukacije o politici i političkoj komunikaciji i ulaza u mrežu alumna.
2. APR Mreža oznaka je funkciju umrežavanja alumna koji predstavljaju ključni resurs udruge. Opći cilj u ovom segmentu je sigurno i ugodno okruženje za stalnu razmjenu ideja i suradnje između sektora i političkih opcija za alumne kao etablirane

lidere u svojim sektorima. Prioritet u danom razdoblju je jačati prisutnost, zadovoljstvo i angažman alumna u APR-u (vertikalno i horizontalno povezivanje alumna)

3. APR Platforma označava nastojanje APR-a da osigura prijenos kvalitetnih praksi argumentiranog dijaloga i tolerancije u širu javnu sferu, osiguravajući veći doseg učincima koje APR ima provedbom obrazovnih programa i u svojoj alumni zajednici. mogućih pristupa pojedinim političkim izazovima i izazovima za kreiranje javnih politika. Prioriteti APR-a za programsko razdoblje u tom pogledu su:
  - Etablirati APR kao organizatora relevantnih, kvalitetnih i na argumentima temeljenih javnih rasprava o temama bitnim za razvoj društva i gospodarstva
  - Stvoriti preduvjete za razvoj vlastitih publikacija i analitičkih podloga
4. APR "pogon" - APR ima organizacijsku osovinu, "pogon", koju čini nevladina udruga, sa svojom Skupštinom, Upravnim odborom i Uredom. Opći cilj APR-a u segmentu operativnog funkcioniranja jest psigurati vidljivost rada APR-a, organizacijske i financijske kapacitete koji omogućuju kvalitetnu provedbu programa i aktivnosti učionice, mreže i platforme. Prioriteti su: jačati kapacitete Ureda udruge, osigurati diverzificirane i stabilne izvore financiranja i razviti prepoznatljiv brend APR-a u široj javnosti

Godišnji plan rada za 2022. pripremljen je sukladno Strateškom planu.

#### **4.4. Ured Udruge**

Rad Ureda bio je tijekom 2021. limitiran ograničenim sredstvima, budući da je krajem 2020. istekla institucionalna potpora Zaklade za razvoj civilnog društva, kao i činjenicom da je APR bio 2 mjeseca bez izvršnog direktora i da je prijenos informacija i ovlasti između prethodnog direktora i nove direktorice u tom pogledu bio otežan. Ured je zbog limitiranih financija sveden na jednu osobu, izvršnu direktoricu, no već u ožujku angažirana je jedna osoba po studentskom ugovoru na povremeno obavljanje poslova asistentice ureda (Senna Šimek). Tijekom lipnja, po isteku njezinog angažmana, UO i izvršna direktorica usuglašavaju želju da se novu asistenticu zaposli koristeći mjeru aktivnog zapošljavanja HZZ-a za prvo radno mjesto, no - provevši natječaj - susreću se s ograničenjem da na korištenje mjera imaju pravo samo udruge s registriranom gospodarskom djelatnošću, što potiče UO da predloži izmjene statuta Skupštini, a ona ih i prihvaća u rujnu 2021. Zahtjev za financiranje upućen prema HZZ-u, međutim, odbijen je jer gospodarska djelatnost, prema tumačenju služni HZZ-a, ima trajati barem 6 mjeseci te se novi pokušaj time prolongira do travnja 2022., kada istječe 6 mjeseci od registracije djelatnosti (27.10.2021.) U međuvremenu, Gabrijela Šamija i Zrinka Bačić povremeno su angažirane ugovorima o djelu na pomoćnim poslovima u administraciji rada ureda.



Produžen je ugovor o najmu prostora u Ilici 5 s Gradom Zagrebom, čiji je nositelj postao APR, a sukorisnici prostora Hrvatsko društvo lobista, Udruga bokeljskih Hrvata i Udruga žena u pravnoj profesiji. Značajni naponi ureda uloženi su u definiranje pravnih i računovodstvenih modaliteta za plaćanje zaostalih računa kojima nositelj nije bio APR, nego prethodni nositelj ugovora o korištenju prostora, Udruga Krug, kao i za raspodjelu troškova korištenja prostora i režija s novim sustanarima.

## 5. Financijski izvještaj

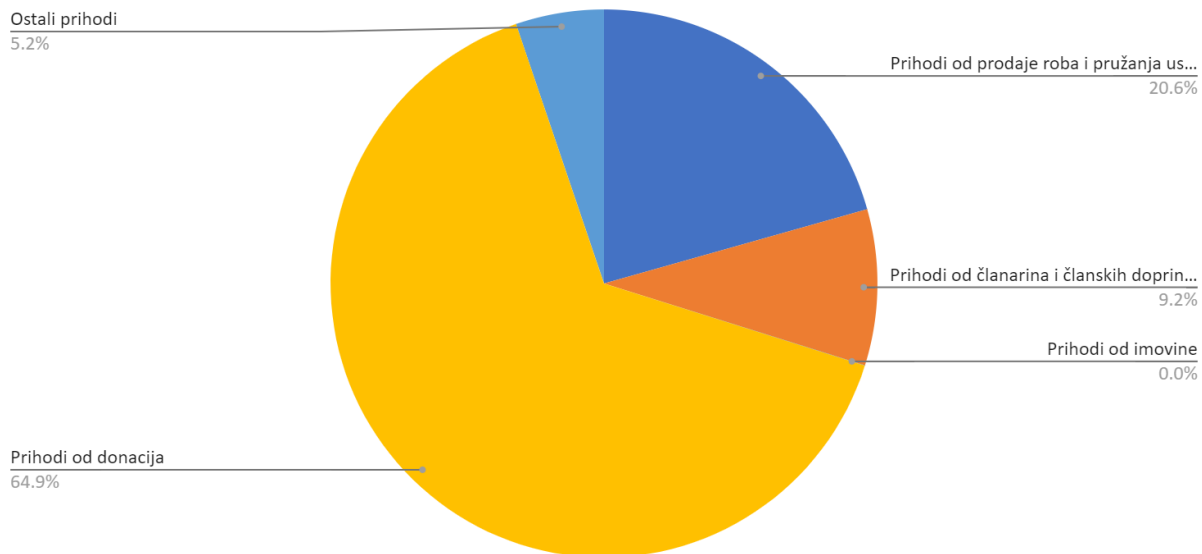
Financijski izvješće u pokazuje blagi pad prihoda i izraziti rast rashoda u odnosu na predhodnu godinu, pa čak i godinu ranije, što je dovelo do negativnog salda na kraju godine.

	2019	2020	2021
Prihodi	506,830.00	493,393.00	446,327.00
Rashodi	534,466.00	373,519.00	655,733.00
Saldo	-27,636.00	119,874.00	-66,979.00

Negativni saldo proizlazi iz dvaju aspekata:

- Veći rashodi posljedica su generalno pojačane aktivnosti, a osobito na dvama projektima financiranim sredstvima Veleposlanstva SAD-a (Women in the Lead i Media Literacy 37,946.93kn), kao i samostalne organizacije i financiranja trećeg seminara Godišnjeg programa APR-a u Krašogradu
- Prihodi su stoga jednim dijelom preuzeti iz 2020., kada su se prilila avansno plaćena sredstva dvaju grantova Veleposlanstva SAD-a (Women in the Lead, isplata od 74,625.00kn i Media Literacy, 37,946.93kn ) koja su samo u vrlo malom udjelu konzumirana u 2020.

## 5.1. Prihodi

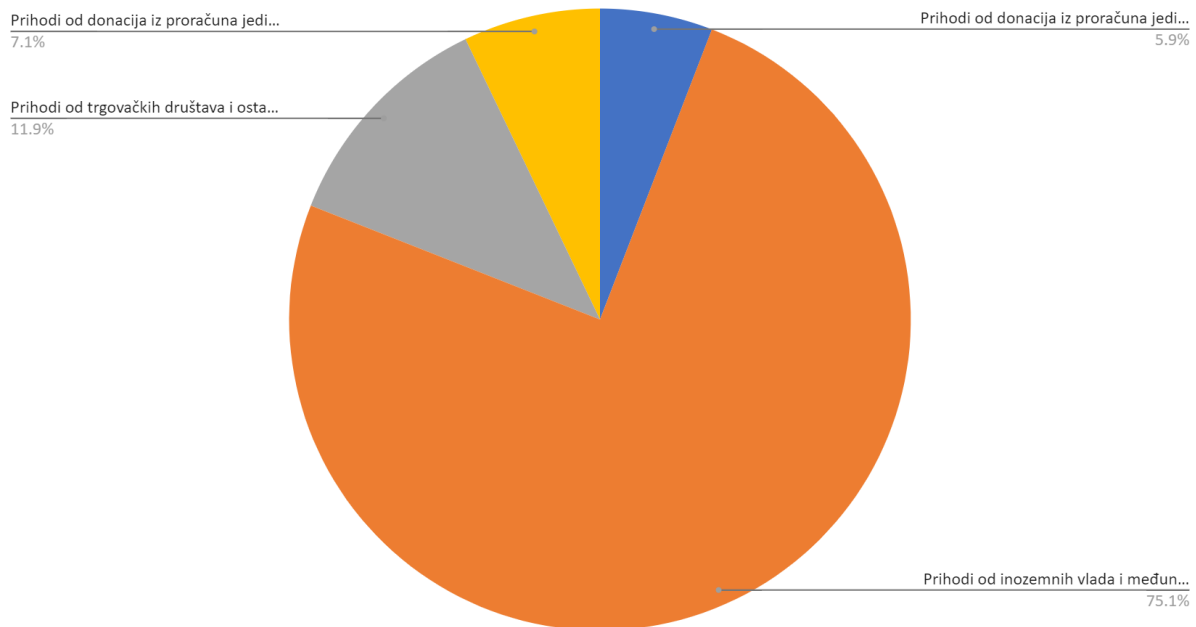


Struktura prihoda pokazuje da veći dio prihoda dolazi u APR iz donacija, nešto prihoda od prodaje roba i usluga (ovdje se bilježe kotizacije za godišnju konferenciju), značajan (veći nego prethodne godine) od prodaje roba i usluga, a manji dio od prihoda iz članarina. U odnosu na prošlu godinu zabilježen je pad prihoda od donacija, a značajniji udio u strukturi zauzela je prodaja roba i usluga i članarine, koje bilježe trajni rast u apsolutnim iznosima.

Struktura donacija bila je sljedeća:

Izvor	2019.	2020.	2021.
Prihodi od donacija (AOP 025+030+033+036+037)	419,218.00	403,570.00	289,871.00
Prihodi od donacija iz proračuna (AOP 026 do 029)	23,993.00	42,769.00	17,000.00
Prihodi od donacija iz državnog proračuna			
Prihodi od donacija iz proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave	23,993.00	42,769.00	17,000.00

Prihodi od donacija iz državnog proračuna za EU projekte			
Prihodi od donacija iz proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave za EU projekte			
Prihodi od inozemnih vlada i međunarodnih organizacija (AOP 031+032)	304,790.00	309,129.00	217,721.00
Prihodi od inozemnih vlada i međunarodnih organizacija	304,790.00	309,129.00	217,721.00
Prihodi od institucija i tijela EU			
Prihodi od trgovačkih društava i ostalih pravnih osoba (AOP 034+035)	87,592.00	5,322.00	34,500.00
Prihodi od trgovačkih društava i ostalih pravnih osoba	87,592.00	5,322.00	34,500.00
Prihodi od trgovačkih društava i ostalih pravnih osoba za EU projekte			
Prihodi od građana i kućanstava	2,843.00	1,350.00	1,529.60
Ostali prihodi od donacija (AOP 038+039)	0.00	0.00	0.00
Ostali prihodi od donacija			
Ostali prihodi od donacija za EU projekte			
Ostali prihodi (AOP 041+044+045)	1,599.00	0.00	23,279.00



Vidljivo je da u prihodovnom smislu APR kontinuirano ponajviše ovisi o donacijama inozemnih vlada i međunarodnih organizacija. U protekloj godini, to je bilo predominantno Vijeće Europe i Veleposlanstvo Sjedinjenih Američkih Država, dok je značajno manje prihoda dolazilo od trgovačkih društava i proračuna jedinica lokalne i regionalne samouprave.

Dobar je pomak vidljiv u odnosu na protekle godinu kad je riječ o članarinama i članskim doprinosima, čiji je iznos porastao s 22.490,00 kn u 2019. na 30.972,00 kn u 2020. godini, a 41.057 u 2021. Godini.

Dugoročno, potrebna je veća diverzifikacija prihoda, osobito u segmentu drugih međunarodnih donatora, kao i trgovačkih društava.

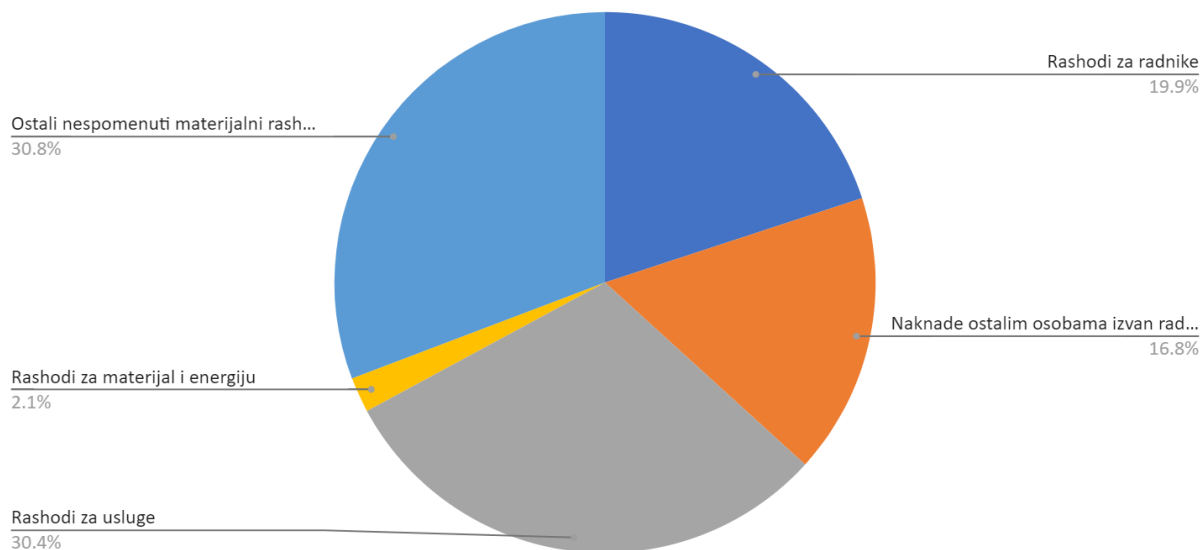
## 5.2. Rashodi

Rashodovna strana je u odnosu na 2020. drastično povećana, što se može smatrati posljedicom jačanja aktivnosti nakon razdoblja lock-downa i strožih COVID mjera koje su obilježile 2020. I onemogućile aktivnosti tijekom te godine. Najveći dio rashoda u 2021. otpadao je na vanjske usluge, za razliku od 2020. u kojoj je najveći udio rashoda bio vezan uz plaće.

Tijekom 2020. i 2021. veći dio godine financirane su dvije plaće, izvršne direktorice i koordinatora, dok je u 2022. financirana samo plaća izvršne direktorice. Povremena pomoć asistentice financirana je studentskim ugovorima i ugovorima o djelu koji su računovodstveno vođeni kao rashodi za usluge.

Rashod	2019.	2020.	2021.
Rashodi za radnike	220,178	213,667	128.776
Materijalni rashodi	303,563	155,505	520.518

Struktura materijalnih rashoda pokazuje da su troškovi uglavnom orijentirani na ugostiteljske usluge u organizaciji konferencija i seminara (troškovi hotelskog smještaja i hrane koji su vođeni kao "ostali nespomenuti materijalni rashodi", intelektualne usluge, uključujući povremeni rad asistentice i usluge knjigovodstvenog servisa, potom troškovi putovanja za zaposlenike i vanjske suradnike kod dolazaka na seminare (ove godine razmjerno visoke zbog putovanja stranih govornika na 3. seminar i godišnju konferenciju). Ostali su troškovi vezani uz sam ured i uključuju režije i uredski materijal.





### 5.3. Održivost

Odnos prihoda i rashoda u 2021. nije zadovoljavajuć i zahtijeva značajan angažman na prihodovnoj strani.

Da bi bila osigurana aktivnost kakvu APR želi, potrebno je osigurati stabilne prihode za dvije plaće, uz mogućnost redovitog financiranja aktivnosti. U tom smislu, ohrabrujuće je, ali ne i dovoljno da je krajem godine za 2022. Osiguran institucionalni grant Zaklade za razvoj civilnog društva koji će pokriti pola plaće izvršne direktorice i troškove računalnih i knjihogodstvenih usluga, no potrebno je osigurati dodatne izvore financiranja za ostale troškove plaća, kao i za sve aktivnosti izvan redovnog godišnjeg programa APR-a.