

**STRATEŠKI PLAN
2017. – 2019.**

Ožujak 2017.

SADRŽAJ

UVOD

O AKADEMIJI ZA POLITIČKI RAZVOJ

VIZIJA, MISIJA I TEMELJNE VRIJEDNOSTI

I. VIZIJA

II. MISIJA

III. TEMELJNE VRIJEDNOSTI

ANALIZA OKRUŽENJA

STRATEŠKI CILJEVI I OČEKIVANI REZULTATI

I. STRATEŠKI CILJEVI

1. Strateški cilj I.
2. Strateški cilj II.
3. Strateški cilj III.
4. Strateški cilj IV.

II. SPECIFIČNI CILJEVI I OČEKIVANI REZULTATI

1. Strateški cilj I. – Institucionalno jačanje APR-a
2. Strateški cilj II. – Povećanja vidljivosti i utjecaja na stvaranje javnih politika
3. Strateški cilj III. – Povećanje sudjelovanja alumnijskih u radu APR-a
4. Strateški cilj IV. – Podizanje kvalitete programâ i aktivnosti

RESURSI I KAPACITETI POTREBNI ZA POSTIZANJE CILJEVA

I. MOGUĆNOSTI I IZVORI FINANCIRANJA

1. Financiranje iz EU i drugih javnih i privatnih izvora
2. Prihodi od članarina i kotizacija
3. Prihodi od komercijalnih studijskih posjeta Hrvatskoj

II. PLANOVI ZA INSTITUCIONALNO JAČANJE OPERATIVNIH

KAPACITETA I ORGANIZACIJSKI RAZVOJ

1. Razvoj ljudskih resursa i dodatno zapošljavanje

2. Jačanje angažmana alumnija u aktivnostima u aktivnostima i radu APR-a

UVOD

Akademija za politički razvoj (APR) izradila je ovaj Strateški plan u cilju određivanja strateških smjernica razvoja ove udruge u razdoblju od 1.1.2017. do 31.12. 019., a uzimajući u obzir analizu snaga i slabosti te prijetnji i prilika APR-a, dosadašnja postignuća APR-a i analizu okruženja.

Strateški plan uključuje prikaz dosadašnjih postignuća te pregled ciljeva i aktivnosti pomoću kojih planiramo ostvarivanje tih ciljeva, te strateških smjernica za razvoj APR-a u razdoblju 2017. – 2019.

Model strateškog planiranja proveden u ovom slučaju temeljen je na resursima, modelima i alatima razvijenima za organizacije i inicijative civilnog društva te uzima u obzir specifičnosti neprofitnog sektora, razvojnog konteksta te rada na društvenoj promjeni.

Ovaj proces strateškog planiranja iniciran je okončanjem dosadašnjeg strateškog plana i potrebom zacrtavanja planova za dalji napredak APR-a.

Aktivnosti provedene u procesu strateškog planiranja su:

- **Posebna sjednica Upravnog odbora APR-a** (rasprava o nacrtu planiranja, ciljevima, aktivnostima i očekivanim rezultatima)
- **Izrada upitnika te njihovo slanje cjelokupnom članstvu** (svi članovi APR-a su pozvani da u zadanom roku ispune upitnik o jakim i slabim stranama te prilikama i prijetnjama APR-u)
- **Sastanak Upravnog odbora, izvršnog direktora i pojedinih članova** (analiza, vizioniziranje, definiranje strategija, izrada operativnog plana)
- **Poziv na kritički osvrt članstva na definiranu strategiju i njezinu operacionalizaciju** (svi članovi APR-a su pozvani da u zadanom roku pošalju komentare na definiranu strategiju i njezinu operacionalizaciju)

Opis procesa:

a) **Analiza:** Kroz ovu tematsku cjelinu identificirane su jake i slabe strane te prilike i prijetnje APR-a

b) **Vizioniziranje:** Kroz ovu tematsku cjelinu definirana je zajednička vizija te osnovne pretpostavke daljeg planiranja i razvoja

c) **Definiranje strategije i operacionalizacija:** Kroz ovu tematsku cjelinu definirani su strateški ciljevi, prioriteti i aktivnosti za razdoblje od 2017. do 2019.

O AKADEMIJI ZA POLITIČKI RAZVOJ

Akademija za politički razvoj (APR) je udruga građana koja djeluje na području razvoja demokratskih vrijednosti pluralizma, tolerancije i dijaloga u hrvatskom društvu. U portfelju brojnih aktivnosti APR-a najviše se ističe Godišnji program, jednogodišnji obrazovni ciklus namijenjen liderima i profesionalcima mlađe generacije iz različitih sektora društva: političkih stranaka, privatnog sektora, javne uprave, civilnog društva, akademske zajednice i medija. Temeljni cilj programa je educiranje, dijalog i povezivanje uspješnih i aktivnih mladih ljudi koji žele razvijati znanja i vještine potrebne za sudjelovanje u javnom životu. U program se svake godine prima između 25 i 30 polaznika temeljem javnog poziva, a po kriterijima profesionalne uspješnosti, društvene angažiranosti, sektorske i vrijednosne raznolikosti, te spolne i regionalne zastupljenosti.

U dosadašnjih 13 godina provedbe, Godišnji program je uspješno završilo gotovo 380 polaznika koji danas zauzimaju istaknuta mjesta u politici, javnoj upravi, civilnom društvu, medijima, poslovnom sektoru i akademskoj zajednici. Svi oni su članovi APR-a, djeluju kroz mrežu alumni¹ i dobrovoljno sudjeluju kao predavači i profesionalci u programima i aktivnostima ove udruge. Članice i članovi APR-a dobrovoljnom uplatom članarina sufinanciraju i dio troškova Godišnjeg programa te općenito rad APR-a.

¹ U ovom se dokumentu pojam alumni koristi kao sinonim za članove APR-a, odnosno sve dosadašnje polaznike Godišnjeg programa

Godišnji program se ostvaruje u partnerstvu s Vijećem Europe u sklopu programa *Schools of Political Studies*, pokrenutog s ciljem promicanja demokratske svijesti i djelovanja među javnim i političkim dionicima u tranzicijskim državama. APR je sastavni dio udruženja *Schools of Political Studies* Vijeća Europe koje okuplja partnerske organizacije iz 21 države Europe i Sjeverne Afrike.

Godišnji program se sastoji od četiri seminara: dva godišnja seminara, Godišnje konferencije koja okuplja sve alumnije programa i Svjetskog foruma za demokraciju Vijeća Europe koji okuplja polaznike iz preostalih škola Vijeća Europe te druge zainteresirane sudionike. Teme godišnjih seminara obrađuju stanje suvremene demokracije, društvene i ekonomske reforme, političku i izbornu participaciju, javno komuniciranje i medije, članstvo Hrvatske u Europskoj uniji itd. Godišnja konferencija je središnji događaj ciklusa i osim aktualnih polaznika okuplja i alumnije iz različitih generacija s ciljem rasprave o relevantnim i aktualnim političkim i društvenim pitanjima.

Osim Godišnjeg programa, APR provodi i druge programe i projekte na regionalnoj, nacionalnoj i lokalnoj razini. U suradnji s partnerskim školama Vijeće Europe iz Jugoistočne Europe, APR provodi programe razvoja političara mlađe generacije iz ovih država, kao i projekte jačanja javnog dijaloga u području energetike i ublažavanja klimatskih promjena. Od 2014. APR provodi i Studentski program koji je nastao kao odgovor na veliki interes studenata i mladih za političkom edukacijom u okrilju APR-a te ozbiljne nedostatke u političkoj participaciji i demokratskoj svijesti kod ove populacije. Od 2013. APR u pojedinim lokalnim sredinama provodi programe educiranja i povezivanja polaznika koji su zainteresirani za javno djelovanje na lokalnoj razini.

APR organizira i ciklus tribina o najvažnijim pitanjima i politikama Europske unije, nazvan „Europski petak“, kao i brojna druga predavanja, tribine i okrugle stolove o aktualnim temama koji su namijenjeni široj javnosti.

Od pokretanja Godišnjeg programa 2004., APR se etablirao kao mjesto kvalitetne edukacije, dijaloga i povezivanja pojedinaca različitih ideoloških uvjerenja i političkih interesa. U svojih 13 godina djelovanja APR je pridonio unaprjeđenju znanja o političkim, ekonomskim i drugim relevantnim temama te razvoju društvenog kapitala i međusektorske suradnje u različitim segmentima hrvatskog društva.

Kao jedno od postignuća APR-a ističe se i iznimno učinkovita i djelotvorna organizacijska struktura udruge koja je omogućila odvijanje velikog broja aktivnosti. Organizacijska struktura je definirana Statutom i sastoji se od upravnih tijela udruge (Skupština i Upravni odbor) koji djeluju na dobrovoljnoj bazi, te jednog profesionalno angažiranog zaposlenika.

VIZIJA, MISIJA I TEMELJNE VRIJEDNOSTI

I. VIZIJA

Vizija Akademije za politički razvoj je hrvatsko društvo koje se zasniva na demokratskim vrijednostima pluralizma, tolerancije i dijaloga.

II. MISIJA

Misija Akademije za politički razvoj je okupljanje, edukacija i razvoj dijaloga i suradnje između uspješnih i aktivnih mladih ljudi iz različitih područja društva, doprinoseći na taj način učvršćivanju vrijednosti liberalne demokracije u hrvatskom društvu.

III. TEMELJNE VRIJEDNOSTI

- prihvaćanje prvenstva čovjeka kao pojedinca nad kolektivima bilo koje vrste, a posebno onih koje zastupaju razni totalitarni, autoritarni i populistički projekti,
- prihvaćanje načela solidarnosti i odgovornosti pojedinca prema društvenoj zajednici,
- prihvaćanje ljudskih prava i vladavine prava te promocija daljnjeg razvoja civilnog društva,
- prihvaćanje najviših vrijednosti ustavnog poretka, uključujući temeljne slobode svih građana i manjinska prava,
- prihvaćanje tolerancije kao temeljnog modusa društvenog ponašanja,
- prihvaćanje vrijednosti liberalne demokracije i otvorenosti društva prema novim idejama,
- prihvaćanje načela održivog razvoja te ravnomjernog razvoja regija u Republici Hrvatskoj.

PREGLED ANALIZE

1. ANALIZA KAPACITETA ORGANIZACIJE – SWOT ANALIZA

Kroz tematsku cjelinu analiziranja napravljena je SWOT analiza. Ukoliko usporedimo SWOT analizu napravljenu prilikom izrade Strateškog plana za razdoblje 2014.-2016. i ovu analizu, možemo vidjeti da je APR zadržao veći dio jakih strana koje su i ranije bile uočene. To se u prvom redu odnosi na vrijednosnu i sektorsku raznolikost, razvijenu kulturu dijaloga, tolerancije i međusobnog uvažavanja ljudi suprotnih uvjerenja i interesa te društvenu vidljivost i utjecaj alumnijskih udruga. Kao jake strane APR-a ističu se i dobrovoljno sudjelovanje alumnijskih udruga u radu i aktivnostima ove udruge te organiziranje velikog broja različitih događanja i aktivnosti tijekom cijele godine. Jaka strana APR-a je i trenutna organizacijska struktura koja zahvaljujući jednom

profesionalnom zaposlenom djelatniku te dobrovoljnom angažmanu članova UO i pojedinih alumnijskih uspijeva ostvariti sve zacrtane aktivnosti i postići izvrsne rezultate. Uzevši u obzir da APR ima stalno zaposlenu jednu osobu, dosadašnja postignuća ukazuju na činjenicu da su postojeći resursi optimalno iskorišteni. Slabosti APR-a su različite predodžbe alumnijskih o društvenoj ulozi i mjestu APR-a, prezauzetost članova upravljačkih tijela profesionalnim obvezama te slaba komunikacija događanja i aktivnosti sa širom javnošću.

Najveće prilike APR-a su potreba javnosti za kvalitetnom i argumentiranom raspravom o aktualnim nacionalnim i europskim pitanjima, potreba za razvojem socijalnog povjerenja i suradnje između mladih ljudi različitih ideoloških uvjerenja te potencijali APR-a za sudjelovanje u EU projektima s organizacijama sličnog profila s nacionalne i regionalne razine. Najizraženije prijetnje su poistovjećivanje s jednom političkom i ideološkom opcijom, nemogućnost pronalaska konsenzusa između članova koji zagovaraju oprečne vizije uloge APR-a te nemogućnost namicanja sredstava iz drugih izvora osim Vijeća Europe.

Osnova daljeg procesa strateškog planiranja bila je vidjeti kroz zauzimanje kojeg razvojnog pravca/strateške odrednice se slabosti mogu pretvoriti u jake strane ili minimalizirati te maksimalno iskoristiti prilike koje se APR-u otvaraju imajući na umu prijetnje koje su definirane u procesu strateškog planiranja.

SWOT ANALIZA

S – JAKE STRANE	W – SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none">✓ Razvijena kultura dijaloga, tolerancije i međusobnog uvažavanja ljudi različitih uvjerenja i interesa✓ Vrijednosna i sektorska raznolikost polaznika, predavača, alumnija i članova upravljačkih tijela✓ Alumni mreža s preko 380 članova od kojih su mnogi utjecajni i vidljivi u političkom i javnom životu✓ Dobrovoljni angažman velikog broja alumnija u radu i aktivnostima APR-a✓ Organiziranje velikog broja događanja i aktivnosti tijekom cijele godine✓ Optimalna iskorištenost postojećih resursa✓ Razvijena suradnja s međunarodnom, regionalnim, nacionalnim i lokalnim partnerima✓ Članstvo u udruženju <i>Schools of Political Studies</i> Vijeća Europe✓ Stalno organiziranje odlazaka alumnija na studijske posjete i usavršavanja u inozemstvo	<ul style="list-style-type: none">✓ Različite predodžbe članova o društvenoj ulozi i mjestu APR-a✓ Prezauzetost članova upravljačkih tijela profesionalnim obvezama✓ Slaba komunikacija događanja i aktivnosti sa širom javnošću✓ Nezainteresiranost dijela alumnija za rad i aktivnosti APR-a✓ Nedovoljan broj polaznika i alumnija iz slabije razvijenih lokalnih sredina✓ Slaba vidljivost utjecaja na pozitivne promjene u društvu✓ Prevelika ovisnost o financijskoj podršci Vijeća Europe✓ Nedovoljna prepoznatljivost APR-a unutar poslovnog sektora✓ Prevelika koncentracija događanja i aktivnosti u Zagrebu✓ Nepostojanje uhodanih kanala za traženje i primanje povratnih informacija i komentara članstva na rad APR-a

O – PRILIKE	T- PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Potreba javnosti za kvalitetnom i argumentiranom raspravom o relevantnim i aktualnim nacionalnim i europskim pitanjima ✓ Potreba za razvojem socijalnog povjerenja, tolerancije i dijaloga između mladih ljudi različitih ideoloških i političkih uvjerenja ✓ Potencijali za sudjelovanje u EU projektima s organizacijama sličnog profila s nacionalne i regionalne razine ✓ Interes javnih dionika za suradnju i partnerstvo s udrugama koje imaju relevantno i utjecajno članstvo ✓ Interes za APR profilom aktivnosti u pojedinim lokalnim sredinama ✓ Znanje, sposobnosti i iskustvo alumnija u povlačenju sredstava iz EU 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Poistovjećivanje s jednom političkom i ideološkom opcijom ✓ Nemogućnost namicanja sredstava iz drugih izvora osim Vijeća Europe ✓ Nemogućnost pronalaska konsenzusa između članova koji zagovaraju suprotne vizije uloge APR-a u društvu ✓ Nedostatak novih programa i aktivnosti ✓ Slabljenje unutar generacijskog i međugeneracijskog povezivanja alumnija ✓ Smanjenje interesa kvalitetnih i raznolikih kandidata za Godišnji program ✓ Pretvaranje u mjesto druženja i umrežavanja, a ne dijaloga, edukacije i međusektorske suradnje.

STRATEŠKI CILJEVI I OČEKIVANI REZULTATI 2017. – 2019.

I. STRATEŠKI CILJEVI

Strateški cilj I.

Institucionalno jačanje APR-a

Strateški cilj II.

Povećanje vidljivosti i utjecaja na stvaranje javnih politika

Strateški cilj III.

Povećanje sudjelovanja alumnijskih u radu APR-a

Strateški cilj IV.

Podizanje kvalitete programâ i aktivnosti

II. SPECIFIČNI CILJEVI I OČEKIVANI REZULTATI

1. Strateški cilj I. - Institucionalno jačanje APR-a

Specifični cilj 1. – Aktivniji rad na namicanju sredstava

Aktivnosti:

- Prijava projekata na natječaje EU fondova i programa
- Unaprjeđenje i promicanje modela dobrovoljnih članarina
- Uključivanje u partnerske projekte na regionalnoj i europskoj razini
- Prijava projekata na natječaje općina, gradova i županija
- Prijava projekata na natječaje državne vlasti
- Prijava projekata na natječaje međunarodnih institucija i veleposlanstava
- Prijava projekata na natječaje privatnih donatora
- Prijava na natječaj za institucionalnu podršku Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva
- Organiziranje komercijalnih studijskih posjeta Hrvatskoj

Očekivani rezultati:

- Povećanje prihoda i sredstava za rad
- Smanjena financijska ovisnost o Vijeću Europe
- Osigurana sredstva za zapošljavanje programskog asistenta
- Stjecanje novih iskustva i znanja u pisanju projekata

Specifični cilj 2. - Razvoj ljudskih resursa

Aktivnosti:

- Zapošljavanje još jedne osobe na puno radno vrijeme
- Redovita analiza rada zaposlenih
- Redovita analiza rada članova Upravnog odbora
- Organiziranje volonterskog angažmana polaznika Studentskog programa u radu APR-a
- Međusobne edukacije na teme u kojima smo stručni – institucionalizirano kroz APR
- Analiza rada Skupštine i redefiniranje njezine uloge u organizacijskoj strukturi

Očekivani rezultati:

- Zaposlena još jedna osoba
- Kvalitetnija organizacija operativnih aktivnosti
- Kvalitetnija organizacija upravljačkih aktivnosti
- Jasnije definirana uloga Skupštine u organizacijskoj strukturi
- Polaznici Studentskog programa volonterski angažirani u radu APR-a
- Stručniji i educiraniji zaposlenici

2. Strateški cilj II. - Povećanje vidljivosti i utjecaja na stvaranje javnih politika

Specifični cilj 1. – Uključivanje u procese stvaranja javnih politika

Aktivnosti:

- Organiziranje okruglih stolova o relevantnim i aktualnim javnopolitičkim temama

- Postavljanje tema na dnevni red javne i političke rasprave kroz Godišnju konferenciju i druge oblike javne rasprave u organizaciji APR-a
- Izrada i objava zaključaka, preporuka i inicijativa s javnih rasprava u organizaciji APR-a

Očekivani rezultati:

- Organizirana događanja koja okupljaju najrelevantnije javnopolitičke dionike
- Organizirana događanja koja adresiraju najvažnije javnopolitičke probleme
- Izrađeni i objavljeni zaključci, preporuke i inicijative za formuliranje javnih politika
- APR utječe na stvaranje javnih politika

Specifični cilj 2. – Povećanje prisutnosti u javnosti i medijima

Aktivnosti:

- Povećanje medijskog praćenja aktivnosti APR-a
- Jača komunikacija događaja s medijima, napose Godišnje konferencije
- Stalne aktivnosti na web stranici i društvenim mrežama

Očekivani rezultati:

- Medijski izvještaji o aktivnostima APR-a
- Godišnja konferencija popraćena od strane nacionalno relevantnih medija
- Povećan broj objava na web stranici te broj pratitelja na društvenim mrežama

3. Strateški cilj III. - Povećanje sudjelovanja alumnija u radu APR-a

Specifični cilj 1. - Unaprijediti komunikaciju između vodstva i članstva

Aktivnosti:

- Stvaranje uhodanih kanala za traženje i primanje povratnih informacija i komentara članstva na rad APR-a
- Organizirati događanja za članstvo tijekom cijele godine
- Uključiti svaku novu generaciju u aktivnosti APR-a od samog početka obrazovnog ciklusa

Očekivani rezultati:

- Redovito traženje i primanje povratnih informacija i komentara članstva na rad APR-a
- Događaji za članstvo organizirani tijekom cijele godine
- Nova generacija Godišnjeg programa uključena u aktivnosti APR-a od samog početka obrazovnog ciklusa

Specifični cilj 2. – Povećati angažman alumnija u aktivnostima APR-a

Aktivnosti:

- Uključiti još veći broj alumnija u programe i aktivnosti u ulozi predavača i govornika
- Osmisliti i realizirati nove aktivnosti zajedno s alumnijima

Očekivani rezultati:

- Povećan broj alumnija uključenih kao predavači i govornici u programe i aktivnosti
- Alumniji aktivirani kao kreatori i provoditelji novih aktivnosti unutar APR-a

Specifični cilj 3. - Pružanje podrške profesionalnom razvoju i međugeneracijskom umrežavanju alumnija

Aktivnosti:

- Organiziranje edukacija, studijskih posjeta i usavršavanja za alumnije
- Motiviranje alumnija za sudjelovanje na Godišnjoj konferenciji

Očekivani rezultati:

- Alumniji sudjeluju u edukacijama, studijskim posjetama i usavršavanjima
- Povećan broj alumnija koji sudjeluju na Godišnjoj konferenciji

4. Strateški cilj IV. - Podizanje kvalitete programâ i aktivnosti

Specifični cilj 1. - Privlačenje većeg broja kvalitetnih kandidata iz slabije razvijenih lokalnih sredina

Aktivnosti:

- Organiziranje seminara Godišnjeg programa i s time povezanih dodatnih aktivnosti u slabije razvijenim lokalnim sredinama u Hrvatskoj
- Prepoznavanje i motiviranje kandidata iz slabije razvijenih lokalnih sredina na prijavu za Godišnji program
- Primjena prakse pozitivne diskriminacije za polaznike iz slabije razvijenih lokalnih sredina pri odabiru polaznika Godišnjeg programa
- Povećanje broja predavača i govornika iz slabije razvijenih lokalnih sredina u Godišnjem programu

Očekivani rezultati:

- Povećano prisustvo APR-a u slabije razvijenim lokalnim sredinama
- Povećanje broja polaznika iz slabije razvijenih lokalnih sredina u Godišnjem programu
- Stvaranje raznorodnijeg sastava polaznika, predavača i govornika te mreže alumnijske

Specifični cilj 2. – Osigurati raznolikost tema i perspektiva u programima i aktivnostima

Aktivnosti:

- Proširiti spektar tema koje se obrađuju u programima i aktivnostima
- Osigurati različite sektorske i ideološke perspektive predavača i govornika

Očekivani rezultati:

- Proširen spektar tema koje se obrađuju u Godišnjem programu i ostalim aktivnostima
- Postignuta sektorska i ideološka raznolikost predavača i govornika u Godišnjem programu i ostalim aktivnostima

Specifični cilj 3. – Provođenje i razvoj Lokalnih programa APR-a

Aktivnosti:

- Organizirati Lokalni program APR-a u još dvije lokalne sredine u Hrvatskoj
- Uključiti jedinice lokalne i područne samouprave kao partnere u provedbu Lokalnih programa APR-a

Očekivani rezultati:

- Lokalni program APR-a organiziran u još dvjema lokalnim sredinama u Hrvatskoj
- Jedinice lokalne i područne samouprave uključeni kao partneri u provedbu Lokalnih programa APR-a

Specifični cilj 4. – Nadogradnja i repliciranje Studentskog programa APR-a

Aktivnosti:

- Povećati broj i raznolikost polaznika u Studentskom programu APR-a
- Povećati broj stažiranja u Europskom parlamentu za polaznike Studentskog programa
- Izraditi i provesti obuhvatniji koncept obrazovanja mladih za demokratsko građanstvo u sklopu Studentskog programa
- Replicirati nadograđeni koncept Studentskog programa u još dvama sveučilišnim gradovima u Hrvatskoj

Očekivani rezultati:

- Povećan broj i raznolikost polaznika u Studentskom programu
- Povećan broj stažiranja u Europskom parlamentu za polaznike Studentskog programa
- Izrađen i proveden obuhvatniji koncept obrazovanja mladih za demokratsko građanstvo u sklopu Studentskog programa
- Nadograđeni koncept Studentskog programa repliciran u još dvama sveučilišnim gradovima u Hrvatskoj

RESURSI I KAPACITETI POTREBNI ZA POSTIZANJE CILJEVA

I. MOGUĆNOSTI I IZVORI FINANCIRANJA

Proračun APR-a utvrđen je financijskim planom koji se radi na kraju godine za sljedeću proračunsku godinu. Glavni prihodi APR-a su sredstva Vijeća Europe namijenjene provođenju Godišnjeg programa te kotizacije za sudjelovanje u Godišnjem programu i na Godišnjoj konferenciji. Manji dio svojih prihoda APR namiče kroz sredstva dodijeljena za provedbu pojedinih projekata, članarine redovnih i podupirućih članova, donacije članova i sponzorstva poslovnog sektora.

Planirane aktivnosti u razdoblju od 2017. do 2019. zahtijevat će povećanje operativnog angažmana izvršnog direktora APR-a te zapošljavanje još jedne osobe u svrhu povećanja specifičnih znanja i sposobnosti. Povećanje angažmana te zapošljavanje još jedne osobe zahtijevat će i povećanje prihoda, stoga je u sljedećem strateškom razdoblju za APR nužno osigurati dodatna sredstva iz EU i drugih javnih i privatnih izvora. Donacije Vijeća Europe za provođenje Godišnjeg programa koje su ključne za rad i djelovanje APR-a, nastavit će se u istom obujmu i u sljedećem strateškom razdoblju.

1. Financiranje iz EU i drugih javnih i privatnih izvora

U strateškom razdoblju 2017. – 2019. APR ima za cilj pribaviti značajna sredstva iz EU i drugih javnih i privatnih izvora. Planira se prijava projekata na fondove Europske unije bilo u ulozi nositelja ili jednog od partnera, te prijava na natječaj za institucionalnu podršku Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva. Isto tako APR će prijavljivati projekte i programe na natječaje pojedinih općina, gradova i županija, državnih institucija, međunarodnih institucija, veleposlanstava i privatnih subjekata.

2. Prihodi od članarina i kotizacija

U sljedećem strateškom razdoblju planira se povećanje broja dobrovoljnih članarina koje plaćaju podupirući članovi APR-a. Na ovaj način povećali bi se prihodi od

članarina te pojačao doprinos članova radu APR-a. Nastavit će se i prikupljanje sredstava plaćanjem kotizacija za sudjelovanje u Godišnjem programu APR-a (aktualni polaznici) i za sudjelovanje u Godišnjoj konferenciji APR-a (alumniji). Planirano je i naplaćivanje kotizacija za sudjelovanje u narednim izdanjima Lokalnih programa APR-a.

3. Prihodi od komercijalnih studijskih posjeta Hrvatskoj

S obzirom na iskustvo i znanje APR-a u organiziranju studijskih posjeta Hrvatskoj, u sljedećem razdoblju cilj je povećati broj studijskih posjeta Hrvatskoj koji će biti financirani od strane međunarodnih organizacija i institucija te veleposlanstva. Na ovaj način ostvarili bi se dodatni prihodi za rad i funkcioniranje APR-a

II. PLANOVI ZA INSTITUCIONALNO JAČANJE OPERATIVNIH I UPRAVLJAČKIH KAPACITETA TE ORGANIZACIJSKI RAZVOJ

1. Razvoj ljudskih resursa i dodatno zapošljavanje

Kako bi APR postigao strateške ciljeve definirane ovim Strateškim planom, bit će potrebno unaprijediti ljudske resurse zapošljavanjem još jednog djelatnika, kvalitetnije organizirati operativne i upravljačke aktivnosti, uključiti volontere u rad i aktivnosti APR-a te dodatno stručno educirati zaposlene.

2. Jačanje angažmana alumnija u aktivnostima i radu APR-a

Kako bi se osigurali potrebni ljudski kapaciteti za ostvarivanje zacrtanih ciljeva, pojačat će se angažman alumnija u aktivnostima i radu APR-a. Oni će biti uključivani u provođenje različitih aktivnosti APR-a u skladu sa svojim preferencijama, interesima, znanjem, sposobnostima i iskustvom.